**TESTAS**

**Kokia Jūsų organizacijos kultūra?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TAIP** | **Klausimas?** | **NE** |

V

Pasirinkdami vieną iš atsakymų TAIP arba NE, pažymėkite langelyje

1. **Perskaityk ir atsakyk pagalvodama (-as). SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar Jums patinka dirbti organizacijoje, kurioje šiuo metu dirbate? | NE |

1. **Prieš atsakydama (-as), pagalvok! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar žinote organizacijos vertybes? | NE |

1. **Pagalvok! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar Jūs pritariate organizacijos vertybėms? | NE |

1. **Neskubėk! Pagalvok! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar žinote organizacijos viziją?  Kokia ji?  .............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. | NE |

1. **Svarbu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar Jūs pritariate organizacijos darbo stiliui?  Galite parašyti, koks jis.....................................................................................................................................  ........................................................................................................................................  ........................................................................................................................................ | NE |

1. **Įdomu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar žmonės Jūsų organizacijoje geba dirbti komandoje? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Svarbu neskubėti ir pagalvoti! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Organizacijos vadovas - autoritetas? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Pagalvok! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Organizacijoje leidžiama darbuotojams įgyvendinti savo sumanymus? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Prisimink! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Sprendimai organizacijoje priimami diskusijų būdu? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Įdomu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar organizacija sudaro galimybes mokytis? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Svarbu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Ar organizacijoje darbuotojai vertinami pagal pasiekimus? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Svarbu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Darbuotojai šią organizaciją palieka tik dėl svarbių asmeninių priežasčių? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Prisimink! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Darbuotojų išėjimo iš organizacijos priežastys yra žinomos - paaiškinama? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Aktualu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Kiekvienas darbuotojas, pradėjęs dirbti organizacijoje, pirmiausia, yra supažindinamas su organizacijos filosofija, vertybėmis? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Svarbu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Kiekviena darbuotojas, pradėjęs dirbti organizacijoje, yra pristatomas darbuotojų komandai, įteikiant atitinkamą organizacijos simbolį (ženkliuką, marškinėlius, puodelį)? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Įdomu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Dalyvauju organizacijos neformaliuose renginiuose? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Įdomu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Kontrolė organizacijoje – pagalba/parama darbuotojui? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Įdomu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Apkalbos – tai susiję ne su mūsų organizacija...? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Įdomu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Šią organizaciją vertiname labiau nei kitas organizacijas? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

1. **Svarbu! SĖKMĖS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TAIP | Mintys apie naują darbo dienos pradžią nesukelia nepasitenkinimo? | NE |
| Vieta komentarams |  | |

**Įdomu!**

**Atsakymai:**

TAIP – 16 ir daugiau STIPRI ORGANIZACIJOS KULTŪRA (reikia ją palaikyti, stiprinti)

TAIP 10-15 RIBA (reikia analizuoti priežastis)

Mažiau nei 10 TAIP SILPNA ORGANIZACIJOS KULTŪRA (reikalinga išsami analizė, atitinkamos strategijos įgyvendinimas, pasirenkant atitinkamą organizacijos kultūros modelį).

AČIŪ, SĖKMĖS!