**Diversity – Quizz**

**Frage 1: Welche der folgenden Beschreibungen umfasst die Bedeutung von Diversity am besten?**

1. Physische Charakteristiken
2. Alle davon
3. Lebenserfahrungen
4. Persönliche Vorlieben

**Frage 2: Welche der folgenden ist eine primäre Dimension von Diversity einer Person?**

1. Beziehungsstatus
2. Dienstalter
3. Humor
4. Geschlecht

**Frage 3: Aufmerksamkeit in Bezug auf Geschlechtersensibilität**

1. kann Kommunikation verbessern
2. hat überhaupt keinen Einfluss
3. macht Dinge viel komplizierter für alle Menschen
4. verschlechtert Kommunikation

**Frage 4: Was ist das wichtigste Schlüsselwort, wenn man einer Person Rückmeldung gibt?**

1. Wir sind
2. Ich bin
3. Du bist
4. Aber

**Frage 5: Welche der folgenden Möglichkeiten ist *k e i n* Weg Stereotype zu eliminieren?**

1. Beweise zu suchen, dass Stereotype wahr sind
2. Sich über Stereotype bewusst werden
3. Die Quelle von Stereotypen herauszufinden
4. Das eigene Wissen über eine Gruppe erweitern

**Frage 6: Sie haben über die 4 Dimensionen von Diversity gelernt – welche der folgenden passt hier nicht?**

1. Organisationale Dimension
2. Metadimension
3. Persönlichkeit
4. Äußere Dimension

**Frage 7: Eine der Hauptaussagen des Diversity Konzepts ist …**

1. Jede Person gleich zu behandeln
2. Dass Mobbing falsch ist
3. Dass wir alle gleich sind
4. Unsere Unterschiede zu respektieren und wertzuschätzen

**Frage 8: Die heutigen Medien haben wenig bis keinen Einfluss darauf, dass Stereotype aufrecht erhalten werden.**

1. Das ist nicht wahr, Medien haben einen großen Einfluss auf die Aufrechterhaltung von Stereotypen.
2. Das ist wahr, Medien hatten viel Einfluss in der Vergangenheit aber jetzt nicht mehr.
3. Das ist wahr, weil es verboten ist, Stereotype zu fördern.

**Frage 9: Richtig oder falsch? Vielfalt im Arbeitsteam kann zur Profitabilität eines Unternehmens beitragen.**

1. Ja, es kann auf jeden Fall dazu beitragen.
2. Nein, überhaupt nicht.

**Frage 10: Sie haben über eine Theorie/ein Modell gelernt, dass metaphorisch erklärt, was wir und was wir nicht durch bloße Betrachtung von Menschen erkennen können. Können Sie sich an den Namen erinnern?**

1. Island Modell
2. Eisberg Modell
3. Irland Modell
4. Interpersonales Modell

**Diversitity – Quiz Lösungen**

**Q1b, Q2d, Q3a, Q4b, Q5a, Q6b, Q7d, Q8a, Q9a, Q10b**