**TEST**

**¿Cuál es la cultura de tu organización?**

Por favor, elige la respuesta apropiada SÍ o NO

V

1. ¿Disfrutas trabajando en tu organización?

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |

1. ***¿Sabes cuales son los valores de tu organización?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |

1. ***¿Compartes los valores de tu organización?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |

1. ***¿Sabes cuál es la VISIÓN de tu organización?***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SI | ¿Cuál es? ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ | NO |

1. ***¿Compartes el estilo de trabajo de tu organización?***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SI | Please describe it:  .....................................................................................................................................  ........................................................................................................................................  ..................................................................................................................................... | NO |

1. ***¿Son las personas de tu organización capaces de trabajar en equipo?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Es el Director de tu organización una autoridad?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Está el personal de la organización autorizados para implementar ideas propias en la organización***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***Las soluciones en tu organización se toman después de debatirlo***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Tiene tu organización premisas para la formación?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Es el personal de la organización evaluado de acuerdo a sus logros en la organización?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Las personas que dejan la organización lo hacen debido a razones personales importantes?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Son las razones de abandono del personal sabidas y explicadas?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Cuándo empieza una nueva persona en la organización, se le familiariza con la filosofía y valores de la organización?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***Cuando una persona comienza a trabajar en tu organización y es presentada al equipo se le da un signo de la organización (camiseta, taza…)***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***¿Participas en eventos informales de la organización?***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***El control en mi organización está respaldado por el personal***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***No hay cotillas en mi organización***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***Valoramos esta organización más que otras.***

|  |  |
| --- | --- |
| SI | NO |
| *Comentarios* |  | |

1. ***Los pensamientos relacionados causan nueva jornada no me causan disconfort***

|  |  |
| --- | --- |
| YES | NO |
| *Your comments* |  | |

**¡Interesante!**

**Respuestas:**

SI – 16 o más – FUERTE CULTURA ORGANIZACIONAL STRONG CULTURE OF ORGANISATION (organización a ser valorada y desarrollada)

SI 10-15 – LIMITE (Las razones deben de ser valoradas)

Menos de 10 SI – CULTURA POBRE (Necesidad de un análisis conjunto constante con la implantación de un a estrategia apropiada seleccionando un modelo de cultura respectivo)

¡GRACIAS Y BUENA SUERTE!