**INTELEKTUALIOS ORGANIZACIJOS IDENTIFIKAVIMO TESTAS**



**Pasirinkite tinkamą variantą. Sėkmės!**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kontrolė – svarbiausia vadybos funkcija vadovui** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovo kontrolės rezultatas organizacijoje – bausmė** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas ne tik už mokymąsi, bet, svarbiausia, už žinių pritaikymą organizacijoje** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas už mokymosi kliūčių šalinimą** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas – pavyzdys darbuotojams** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas – darbuotojų idėjų rėmėjas** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas – atviras organizacijos bendruomenei** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas – komandinio darbo šalininkas** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas – komandos narys patarimų, veiklų įgyvendinime** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas - sveikos gyvensenos skatintojas** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Vadovas – entuziazmo pavyzdys organizacijoje** | | | |
| Taip | O | Ne | O |

Jei pasirinkote atsakymą TAIP daugiau nei 8 kartus, Jūsų organizacija turi būdingų intelektualiai organizacijai bruožų, kuriuos reikia puoselėti.

**DĖKOJAME!**

73 – 100 % **Puiku**. Jūsų organizacija turi intelektualiai organizacijai būdingų bruožų, kuriuos reikia puoselėti.

50 – 73 % **Pamąstykite.** Jūsų organizacija turi mažai intelektualiai organizacijai būdingų bruožų.

Organizacijos darbuotojai didžiąją dalį dienos praleidžia darbe, todėl jiems jų darbas yra išraiškos bei savirealizacijos vieta. Intelektuali organizacija teigiamai veikia darbuotojų darbo efektyvumą, o tai užtikrina ir sėkmingą įmonės veiklą. Atraskite ir puoselėkite kuo daugiau intelektualiai organizacijai būdingų bruožų.

0 – 50 % **Susimąstykite.** Jūsų organizacija nepasižymi intelektualiai organizacijai būdingais bruožais.

